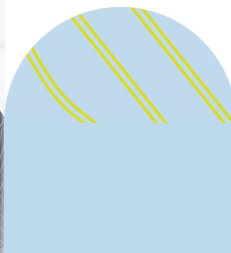




AGRICA  
PRÉVENTION  
SANTÉ

# Faites de votre entreprise un espace de prévention santé

La santé de vos salariés contribue  
à celle de votre entreprise !



AGRICA  
PRÉVOYANCE

Proches par nature, engagés à vos côtés



**AGRICA PRÉVOYANCE s'engage à vous proposer des actions de prévention adaptées à votre entreprise.**

Vous cherchez des solutions pour diminuer l'absentéisme, éviter les accidents de travail de vos salariés, favoriser le dialogue social et la qualité de vie au travail...?

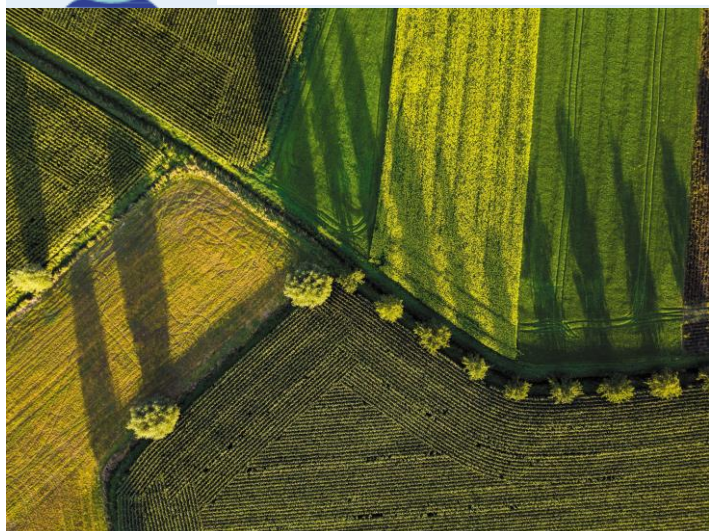
La prévention est **une des solutions** pour éviter que ne survienne le risque.

## Une démarche prévention sur-mesure

Nous construisons avec vous une « réponse prévention » sur-mesure autour d'un thème choisi pour répondre à une problématique précise liée à la santé, l'organisation, l'environnement et la sécurité du travail, etc.



- Nous proposons des animations pour sensibiliser et accompagner vos salariés, les inciter à prendre en main leur santé et contribuer à réduire l'absentéisme.
- Quelle que soit la demande, une proposition détaillée, accompagnée le cas échéant d'un devis, vous est remise avant toute intervention.
- Nous y associons des professionnels de santé ou des experts sélectionnés avec le plus grand soin : médecins, psychologues, ergo-kinésithérapeutes, nutritionnistes, sophrologues, consultants, coaches, etc.



### Le saviez-vous ?

C'est parce que notre mode de gouvernance est paritaire, qu'il est inscrit dans notre ADN, que nous défendons vos intérêts par une approche solidaire et non-lucrative.



## La prévention d'AGRICA PRÉVOYANCE est à la fois un levier de performance et un outil de réponse à vos obligations légales.

La loi vous demande d'évaluer les risques et de mettre en œuvre des mesures de prévention liées à l'environnement professionnel. Au-delà de la réglementation, la démarche prévention AGRICA PRÉVOYANCE permet de sensibiliser « en douceur » les salariés à des comportements vertueux qui, à terme, permettent de mieux maîtriser les risques.

### La loi

Elle définit une obligation générale qui incombe au chef d'établissement (article L. 4121-1 du Code du travail).

Il lui revient d'évaluer les risques, y compris psychosociaux, et de prendre les mesures nécessaires pour assurer et protéger la santé physique et mentale ainsi que la sécurité de ses salariés.

### Le document unique

L'employeur doit répertorier les résultats de l'évaluation des risques dans un document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP).

Obligatoire et à réactualiser chaque année, il comporte :

- un inventaire des risques identifiés dans chaque unité de travail de l'entreprise,
- le classement de ces risques,
- les propositions d'actions.



### AGRICA PRÉVOYANCE vous aide à...

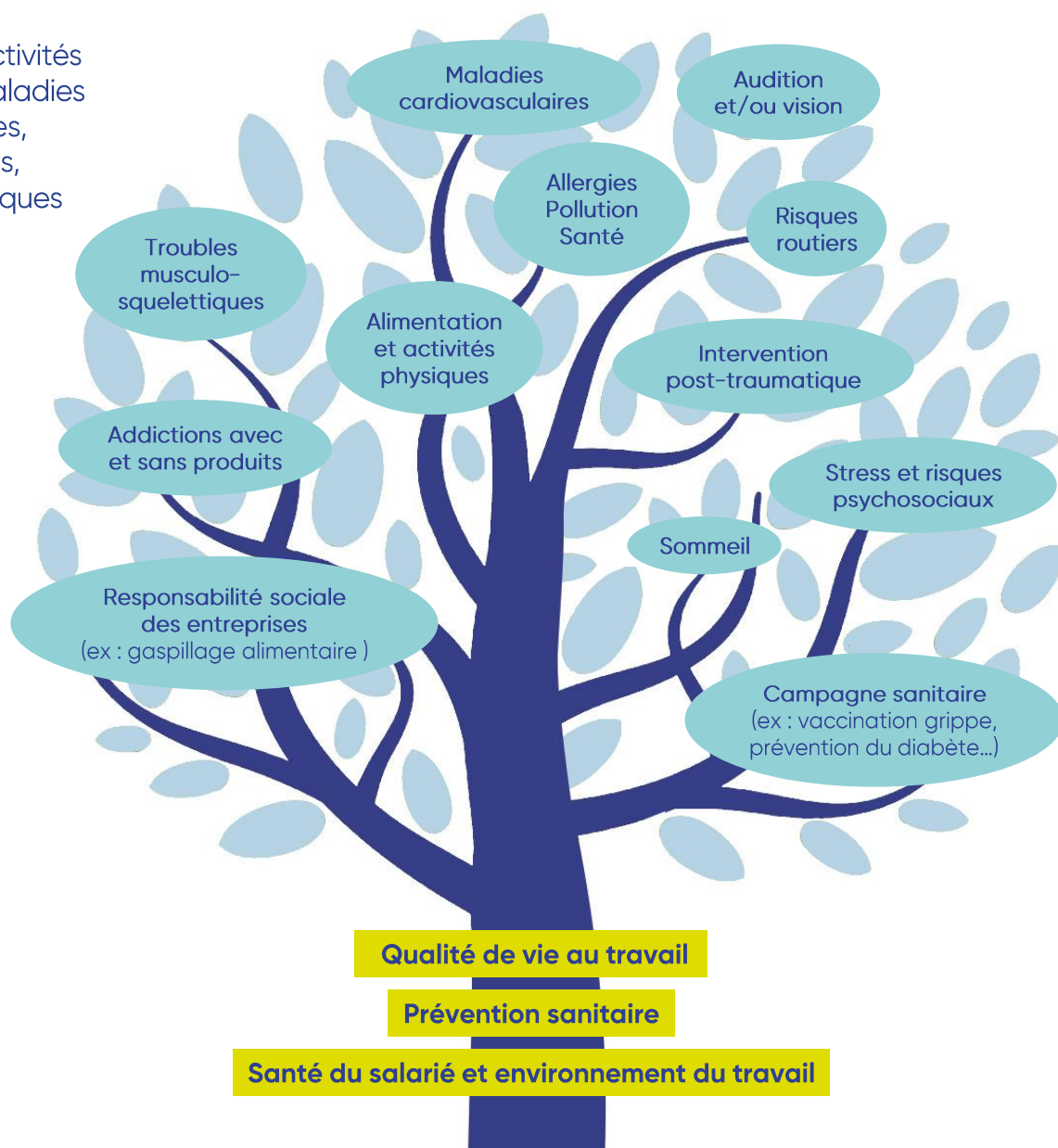




## AGRICA PRÉVOYANCE, vous propose un large éventail de thématiques.

À partir de 3 grandes familles prévention (qualité de vie au travail, prévention sanitaire, santé du salarié et environnement du travail), une large sélection de thématiques liées à la prévention vous est proposée, régulièrement enrichie et personnalisable pour s'adapter au mieux à votre demande.

Chacune de ces thématiques peut être déployée isolément ou en association les unes des autres, par exemple :  
alimentation/activités physiques et maladies cardiovasculaires, sommeil et stress, addictions et risques routiers, vue et audition, etc.







**Une fois la thématique choisie, AGRICA PRÉVOYANCE organise avec vous un accompagnement personnalisé.**

De nombreuses actions et solutions, s'appuyant sur des outils et des supports adaptés validés par des spécialistes vous sont proposées.

## Un éventail de dispositifs modulables en présentiel et/ou en distanciel

### Stand thématique

- Coanimé, selon le thème, par un professionnel et l'équipe LISA – Laboratoire d'innovation sociale d'AGRICA PRÉVOYANCE.

### Exposition

- Affiches et panneaux déroulants interpellent les salariés en délivrant informations et conseils sur le thème.

### Conférence

- Animée par un professionnel et construite sur-mesure selon vos besoins et disponibilités.

### Ateliers pratiques et/ou ludiques

- Conseils, sensibilisations et mises en situation/simulations interactives avec les salariés.

### Entretien ou dépistage individuel

- Des courts échanges individualisés avec les professionnels présents pour faire le point sur la thématique abordée.

### Vidéos, e-learning

- Conseils, principes de bases, sensibilisation, formation.

### À noter

De nombreux supports (fiches, guides, tests...) sont proposés. Ils sont validés par une équipe médicale pluridisciplinaire garantissant l'exactitude des informations.

Nos dispositifs s'appuient sur des outils variés et complémentaires pour répondre aux spécificités de l'entreprise : support papier, e-learning sur smartphone, tablette ou micro-ordinateur...

La démarche prévention LISA permet d'évaluer précisément chacune des prestations délinées par l'entreprise.



## Un outil de diagnostic en ligne : LUDIAGRI

AGRICA PRÉVOYANCE vous propose un outil de diagnostic intégrant une phase quantitative et une phase qualitative. Sous la forme d'un serious game, il invite chaque salarié à répondre en ligne à une série de questions de manière anonyme. Une fois consolidées, les réponses sont analysées et donnent lieu à des préconisations d'actions adaptées. LUDIAGRI est disponible sur la thématique des facteurs psychosociaux.



## AGRICA PRÉVOYANCE, c'est aussi de l'action sociale avec un accompagnement personnalisé.

En tant que décideur, vous pouvez être confronté à des situations que vous devez gérer parfois dans l'urgence en veillant à leurs impacts pour l'entreprise. AGRICA PRÉVOYANCE, par son action sociale, vous propose des réponses adaptées.

### La solidarité, c'est du concret !

Des aides financières adaptées sont à la disposition des salariés pour faire face à un « coup dur » ou tout simplement pour un « coup de pouce » ponctuel.

La plupart des aides financières individuelles sont soumises à condition de ressources, sauf dérogation accordée par les commissions sociales paritaires sur des situations de fragilité.

Frais de santé représentant une charge lourde même après prise en charge du régime de base et mutuelle éventuelle, ou non remboursés.

Endettement généré par une problématique santé. Retrouver l'équilibre budgétaire même lorsque la situation paraît insurmontable.

Aides à la famille en cas de situations difficiles ou de changements qui bousculent la vie.

Perte du conjoint ou d'un enfant à charge.

Aide aux études et au permis de conduire.

Aide auprès d'un proche aidant.

Accompagnement du handicap et de la perte d'autonomie

## Gestion de crise et interventions post-traumatiques

Accident de travail majeur, suicide, décès, braquage, agression, aides d'urgence face à des situations imprévues, un événement traumatique peut avoir des répercussions psychologiques lourdes sur les salariés et menacer le bon fonctionnement de votre entreprise.

Pour faire face à l'imprévisible, nous vous accompagnons dans la gestion de ces situations en partenariat avec des prestataires spécialisés qui peuvent intervenir dans l'urgence et en toute discrétion.





**AGRICA PRÉVOYANCE, par son action sociale,  
accompagne le salarié tout au long de sa carrière.**

Revenir au travail après un long arrêt, construire un nouveau projet professionnel, préparer sa retraite : nous sommes présents, à vos côtés.

## Pour les salariés en long arrêt de travail

Pour vos salariés en arrêt de travail de plus de trois mois, il est proposé un accompagnement personnalisé pour favoriser leur réinsertion dans la vie active dans les meilleures conditions possibles.

- Cet accompagnement, basé sur le volontariat et la confidentialité des échanges, est élaboré par une équipe médico-psycho-sociale d'un de nos partenaires, spécialiste de l'accompagnement psychologique.



## Pour les salariés qui quittent l'entreprise

Parce que la rupture d'un contrat de travail n'est pas un événement anodin, l'entreprise accompagne les collaborateurs dans la poursuite de leur vie professionnelle.

- En partenariat avec l'APECITA, nous pouvons aider vos anciens salariés dans leur recherche d'emploi. Ils bénéficient notamment d'un parcours individuel avec un conseiller pour construire leur projet professionnel et leur plan d'action.



## Pour les salariés proches de la retraite

La transition vie professionnelle-retraite a des conséquences importantes sur la santé physique et psychologique. Nous vous proposons de bâtir avec vous un stage de préparation à la retraite.

- Le programme est élaboré « sur mesure », en entreprise ou en résidentiel, pour répondre au mieux aux besoins de vos salariés : accompagnement et anticipation du changement, échange autour du lien social, réflexion patrimoniale, santé et avancée en âge, sophrologie...



LISA, le Laboratoire  
d'innovation sociale  
d'AGRICA PRÉVOYANCE  
vous accompagne au quotidien

- ✓ Pour organiser un événement avec l'entreprise autour d'une **thématique de prévention**, n'hésitez pas à contacter un de nos experts qui se mettra à votre disposition :
  - [prevention.blf@groupagricar.com](mailto:prevention.blf@groupagricar.com)
- ✓ Une adresse mail pour les demandes d'**aides sociales** :
  - [actionsocialeprevoyance@groupagricar.com](mailto:actionsocialeprevoyance@groupagricar.com)
- ✓ Un numéro dédié pour toute demande :

**0 800 945 272**

Service & appel gratuits  
du lundi au vendredi de 9h à 12h et 14h à 17h
- ✓ Un site pour consulter **nos dispositifs** :
  - [www.groupagricar.com](http://www.groupagricar.com)



Le Groupe AGRICA est à vos côtés  
avec une politique d'action sociale volontariste  
et décidée par sa gouvernance paritaire.